

## Parkeri meeskonnaliikmete tööstili küsimustik

Palun lõpetage järgnevad 18 lauset. Igal neist on 4 võimalikku lõppu. Järjestage need selle alusel, kui suures osas nad vastavad Teie toimimisele antud grupis. Nr 1 on see, mis Teie tegutsemisele kõige vähem vastab ja nr 4 see, mis praeguses meeskonnas Teie käitumisele kõige rohkem vastab. Kasutage iga numbrit ainult 1 kord.

1. Koosolekute ajal ma tavaliselt

- a. annan edasi tehnilisi andmeid või infot.
- b. hoian teisi teema juures.
- c. kindlustan kõigi osalemise arutluses.
- d. esitan küsimusi eesmärkide või meetodite kohta.

2. Suhetes juhiga

- a. teen ettepanekuid eesmärgi kohta.
- b. püüan aidata tal positiivset õhkkonda saavutada.
- c. olen vajaduse korral valmis temaga vaidlema.
- d. pakun nõu ja abi oma töövaldkonnast lähtuvalt.

3. Stressi mõjul ma vahel

- a. teen liiga palju nalja ja püüan igati pinget leevendada.
- b. olen suheldes liiga otsekohene.
- c. Kaotan kannatuse, kui teised liiga palju räägivad.
- d. Räägin meeskonnaväliste inimestele meeskonna probleemidest.

4. Konfliktide korral ma tavaliselt

- a. surun peale vaidlusküsimuste ausat arutlust.
- b. põhjendan, miks üks pool või mõlemad eksivad.
- c. näen erimeelsustes võimalikku märguannet, et töö peab võtma uue suuna.
- d. püüan toetava või naljatleva märkusega pinget leevendada.

5. Teised meeskonnaliikmed peavad mind tavaliselt

- a. asjalikuks.
- b. paindlikuks.
- c. toetavaks.
- d. ausaks.

6. Mõnikord olen ma liiga

- a. tulemustele orienteeritud.
- b. vaba käitumisega.
- c. ennastõigustav.
- d. lühinägelik.

7. Kui meeskonnas lähevad asjad halvasti, siis ma tavaliselt

- a. rõhutan kuulamise, tagasiside ja osalemise vajadust.
- b. rõhutan asjadest ausa rääkimise vajadust.
- c. teen kõik, et hankida paremat infot.
- d. teen ettepaneku meie töö eesmärk uuesti läbi mõelda.

8. Minu jaoks on meeskonnas ohtlik
- a. Esitada küsimusi mõne töö aspekti kohta.
  - b. Nõuda kõrgemaid saavutusi.
  - c. Töötada väljaspool oma valdkonda.
  - d. Anda teistele tagasisidet nende käitumise kohta meeskonnas.
9. Mõnikord peavad teised meeskonnaliikmed mind
- a. perfektsionistiks.
  - b. vastutõtajaks, kui tuleb eesmärke ja töösuundi muuta.
  - c. hoolimatuks selle vastu, et töö tõesti tehtud saaks.
  - d. detailides kinni olevaks.
10. Ma usun, et meeskonna probleemide lahendamine nõuab
- a. kõigi meeskonna liikmete koostööd.
  - b. kõrgetasemelisi kuulamisoskusi.
  - c. valmisolekut esitada raskeid küsimusi.
  - d. õigeid andmeid ja fakte.
11. Uue meeskonna moodustumisel püüan ma tavaliselt
- a. kõigiga kohtuda ja neid tundma õppida.
  - b. esitada küsimusi eesmärkide ja meetodite kohta.
  - c. teada, mida minult oodatakse.
  - d. selgitada, mis on meie peamine ülesanne.
12. Mõnikord panen ma teisi inimesi tundma
- a. ennast ebaausana, sest nad ei suuda olla nii otsekohesed kui mina.
  - b. ennast süüdi, sest nad ei vasta minu nõuetele.
  - c. ennast tühisena, sest nad ei mõtle pika-ajalises plaanis.
  - d. ennast südametuna, sest nad ei hooli inimestevahelistest suhetest.
13. Ma usun, et juhi roll on
- a. Tagada rahaprobleemidele tõhusad lahendused.
  - b. Aidata meeskonnal seada pika-ajalisi ülesandeid ja lühiajalisi eesmärke.
  - c. Luua õhkkond, kus kõik on otsustamisse kaasatud.
  - d. Tuua välja erinevaid ideid ja esitada küsimusi.
14. Ma usun, et meeskonna otsused peavad tuginema
- a. eesmärgile ja põhimõtetele.
  - b. meeskonnaliikmete ühisotsusele (konsensussele).
  - c. ausale ja avatud arutelule.
  - d. faktidele ja tõenditele.
15. Mõnikord ma
- a. pean kõige tähtsamaks õhkkonda meeskonnas.
  - b. olen liiga kaua kahtleja ja vastuargumentide leidja rollis.
  - c. ei tunneta õiget tempot ja meeleolu meeskonnas.
  - d. keskendun liialt strateegiale ja ei näe koheste väiksemate ülesannete tähtsust.

16. Sageli ütlevad inimesed minu kohta, et olen
- a. iseseisev.
- b. sõltuv.
- c. hea kujutlusvõimega.
- d. hea kaasalööja.

17. Enamasti olen
- a. kohusetundlik ja töökas.
- b. pühendunud ja paindlik.
- c. entusiastlik ja humoorikas.
- d. ehe ja aus.

18. Mõnikord ärritun teiste meeskonnaliikmete peale, sest nad
- a. möödavad töö edukust, aga unustavad eesmärgi.
- b. ei näe hea koostöö tähtsust.
- c. töötavad vastu tegevustele, millega isiklikult nõus ei ole.
- d. ei täida oma ülesandeid õigeaks ajaks.

1. Palun kandke oma numbrid üle sellesse tabelisse.
2. Olge tähelepanelik, tähtede järjestus on iga numbril erinev.

Lause	Tööhobune	Kaasalööja	Suhtleja	Väljakutsete esitaja
1.	a	b	c	d
2.	d	a	b	c
3.	c	d	a	b
4.	b	c	d	a
5.	a	b	c	d
6.	d	a	b	c
7.	c	d	a	b
8.	b	c	d	a
9.	a	b	c	d
10.	d	a	b	c
11.	c	d	a	b
12.	b	c	d	a
13.	a	b	c	d
14.	d	a	b	c
15.	c	d	a	b
16.	b	c	d	a
17.	a	b	c	d
18.	d	a	b	c